



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้าว
อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

รายการ	การดำเนินการ
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ประชุมหารือวิเคราะห์อัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามคำสั่งที่ ๐๑๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๑๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง - ได้วิเคราะห์อัตรากำลัง ยังคงอัตรากำลังเท่าเดิม ส่วนตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่เป็นอัตรว่างได้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรักษาราชการแทนเป็นการชั่วคราวระหว่างรอการสรรหาจากการสอบแข่งขัน
ปัญหาและอุปสรรค	ตามแผนอัตรากำลังยังมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่างจำนวนมาก เนื่องจาก มีการโอน(ย้าย) กลับภูมิลำเนา หรือการไม่มีผู้สอบได้ในตำแหน่งนั้นๆมาบรรจุแต่งตั้ง ทำให้มีภาระมากกว่ากำลังคน บางตำแหน่งรักษาราชการแทนตำแหน่งอื่นที่ตนเองไม่มีความถนัดในสายงาน
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในการกิจงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ หรือทาบทามผู้มีความรู้ตรงตามตำแหน่งที่ขาดแคลนมาช่วยปฏิบัติราชการ

๒.นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

รายการ	การดำเนินการ										
การสรรหาและคัดเลือก	๑.มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของพนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำหนด ๒.สรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.อบต. อย่างชัดเจน ๒.๑ รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติว่างและวิธีการสรรหา ตามหนังสือ ที่นค ๗๑๔๐๑/๑๓๐ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ได้แก่ <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</td><td style="width: 30%;">จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>๒.นักวิชาการเงินและบัญชี</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>๓.นักวิชาการตรวจสอบภายใน</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>๕.เจ้าพนักงานพัสดุ</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> <tr> <td>๖.นายช่างโยธา</td><td>จำนวน ๑ อัตรา</td></tr> </table> ๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ตามที่ร้องขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของ กสธ. ดังนี้ ๑.คำสั่ง อบต.นาจั่วที่ ๑๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวฉัตรญาพร โชติขารี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา	๒.นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา	๓.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ อัตรา	๕.เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา	๖.นายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา
๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	จำนวน ๑ อัตรา										
๒.นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา										
๓.นักวิชาการตรวจสอบภายใน	จำนวน ๑ อัตรา										
๕.เจ้าพนักงานพัสดุ	จำนวน ๑ อัตรา										
๖.นายช่างโยธา	จำนวน ๑ อัตรา										

๒.นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

รายการ	การดำเนินการ
การสรรหาและคัดเลือก(ต่อ)	๒.คำสั่ง อบต.นาจี้วที่ ๑๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นายฤทธิชัย ฝางจิระวัฒนะชาติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๒.นายเอกชัย พรหมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๓.สรรหาพนักงานจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามประกาศ อบต.นาจี้ว เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง คำสั่งที่ ๐๙๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ๑.นายจิรพงษ์ สนิธิมูล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์ฉุกเฉิน) ๒.นายเจษฎายุทธ เหลืองงาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
ปัญหาและอุปสรรค	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลยังคงว่างจำนวนมาก แม้จะมีการประกาศรับโอน(ย้าย)และขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ก็ยังไม่เพียงพอ
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ หรือประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)ในสื่อออนไลน์เพิ่มมากขึ้น

๓.นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

รายการ	การดำเนินการ
การบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล/เลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง - การปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง อบต.นาจี้ว เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาจี้ว ประจำปี ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ประกาศอบต.นาจี้ว เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ - ประกาศ อบต.นาจี้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายการ	การดำเนินการ
การบริหารผลการปฏิบัติงาน(ต่อ)	- ประกาศ อบต.นาจิว เรื่อง ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ประกาศ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล ดีเด่น ๒ ราย พนักงานจ้าง ดีเด่น ๕ ราย - ประกาศ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล ดีเด่น ๔ ราย พนักงานจ้าง ดีเด่น ๓ ราย ๒.การนำผลการปฏิบัติงานพนักงานของพนักงานจ้างมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยต้องมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่า ระดับดี จำนวน ๒๐ ราย
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	ไม่มี

๔.นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายการ	การดำเนินการ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือกระบวนการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์กร ๓.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ๔.มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้ เช่น โปรแกรมระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ระบบ LHR),โปรแกรม E-laas,E-plan,E-GP,CCIS,ITAS - การรายงานประวัติการอบรมของพนักงานส่วนตำบล,พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	ไม่มี

๕.นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน

รายการ	แนวทาง
สวัสดิการและผลตอบแทน	องค์การบริหารส่วนตำบลนาจี้ว มีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆตามความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร โดยมีการประเมินและวิเคราะห์ค่างานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลาและเหมาะสมกับระดับหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินขององค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับผลตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายอย่างเป็นธรรม - การเบิกเงินช่วยเหลือบุตรที่มีสิทธิเบิก ได้แก่ ๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาจี้ว ๒.พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย - การเบิกค่าเช่าบ้านกรณีพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิเบิก จำนวน ๑ ราย
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	ไม่มี

๖.นโยบายด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

รายการ	แนวทาง
การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	๑.มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ๒.จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม Big Cleaning Day, กิจกรรม จิตอาสา เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือกันจัดทำกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน บทบาทภาระหน้าที่,สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานให้บุคคลทั่วไปทราบและเข้าใจ ๓.ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มี
ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข	ไม่มี

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาจ้าว
จากระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR)

๑.ข้อมูลรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด		ตำแหน่งว่าง
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ปลัด/รองปลัด		ตำแหน่งว่าง
๓	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง
๔	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
๕	นักบริหารงานช่าง	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
๖	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
๗	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม		ตำแหน่งว่าง
๘	นิติกร		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นายชัยวัฒน์ นาสิงห์การ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นายฤกษ์ ผาจิระวัฒนะชาติ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	นักทรัพยากรบุคคล		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นางสาวหนึ่งฤทัย ธนะบุตร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	นายปัญญา ศรีวงษ์รัตน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	สิบเอกกฤษณะ ทัพธานี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	นักพัฒนาชุมชน		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง
๑๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด		ตำแหน่งว่าง

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ปฏิบัติงาน	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
๑๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ปฏิบัติงาน	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
๑๗	เจ้าพนักงานพัสดุ		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	นายเอกชัย พรหมทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	นักวิชาการเงินและบัญชี		ปฏิบัติการ	กองคลัง	นางสาวฉัตรญาพร โชติขาริ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	นักวิชาการคลัง		ชำนาญการ	กองคลัง		ตำแหน่งว่าง
๒๐	นายช่างไฟฟ้า		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
๒๑	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
๒๒	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง		ตำแหน่งว่าง
๒๓	นักวิชาการศึกษา		ปฏิบัติการ	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม		ตำแหน่งว่าง
๒๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ปฏิบัติการ	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน		ตำแหน่งว่าง

สรุปข้อมูลอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีผู้ครองตำแหน่ง	อัตรารว่าง
สายงานผู้บริหาร	๗	๐	๗
สายงานปฏิบัติ	๑๗	๗	๑๐
รวม	๒๔	๗	๑๗

๒.ข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ลำดับ ที่	ประเภทพนักงาน	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๑	ตามภารกิจ	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ว่าที่ร้อยตรีเสกสรรค์ อรัญมาลา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒	ตามภารกิจ	สำนักปลัด	พนักงานขับรถน้ำเอนกประสงค์	นายประวิทย์ สมบูรณ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๓	ตามภารกิจ	สำนักปลัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นายดุรงค์ฤทธิ์ สุวรรณสี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๔	ทั่วไป	สำนักปลัด	นักการภารโรง		ตำแหน่งว่าง
๕	ทั่วไป	สำนักปลัด	พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์ส่วนบุคคล)	นายสุพันธ์ ใจมั่นแก่นดี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๖	ทั่วไป	สำนักปลัด	พนักงานขับรถยนต์(รถยนต์ฉุกเฉิน)	นายจิรพงษ์ สนธิมูล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๗	ทั่วไป	สำนักปลัด	คนงานประจำรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์		ตำแหน่งว่าง
๘	ทั่วไป	สำนักปลัด	คนงานประจำรถฉุกเฉิน	นายชัยณรงค์ กองศรี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๙	ตามภารกิจ	กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	นายธนพล ดวงเกตุ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๐	ตามภารกิจ	กองช่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	นางสาวนงค์เยาว์ สนธิมูล	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๑	ตามภารกิจ	กองช่าง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	นายอานวย อ่อนไกร	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๒	ทั่วไป	กองช่าง	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	นายบุญเหลือ มั่นคง	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๓	ทั่วไป	กองช่าง	คนงานทั่วไป	นายสมบัติ สิงห์หา	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๔	ทั่วไป	กองช่าง	คนงานทั่วไป	นายอโณทัย ชันทะศรี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๕	ทั่วไป	กองช่าง	คนงานทั่วไป	นายสลัด อินทirkษ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๖	ทั่วไป	กองช่าง	คนงานทั่วไป	นายไวพจน์ ผาทองที	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๗	ทั่วไป	กองช่าง	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	นายถาวร เอี่ยมพงษ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๘	ตามภารกิจ	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	นางพัชรี สุทธิอาจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
๑๙	ตามภารกิจ	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นายจิระพันธ์ คันธี	มีผู้ครองตำแหน่ง
๒๐	ตามภารกิจ	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นายพิชญา ไชยสิทธิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ประเภทพนักงาน	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
๒๑	ตามภารกิจ	กองคลัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ตำแหน่งว่าง
๒๒	ตามภารกิจ	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	นายเจษฎายุทธ เหลืองงาม	มีผู้ครองตำแหน่ง

สรุปข้อมูลอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีผู้ครองตำแหน่ง	อัตรว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๑๐	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๙	๒
รวม	๒๒	๑๙	๒๒

๓.ข้อมูลกรอบอัตรากำลังครูและพนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)

ที่	สังกัด	ชื่อ-สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านเทา-นาบอน	นางอรอุมา ห้วยจันทร์	๖๙๓๐๘๖๐๐๒๕๑	ครู
๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเทพประทับ	นางสาวชุตินณณ์ ไชโยธิ	๖๙๓๐๘๖๐๐๒๕๕	ครู
๓	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำเจียง-ดงป่าเปลือย	นางกัญญารัตน์ ไชบุตรดี	๖๙๓๐๘๖๐๐๒๕๖	ครู
๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจั่ว	นางสาวพิกุล อึ้งปลา	๖๙๓๐๘๖๐๐๒๕๐	ครู
๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาจั่ว	นางสาวเตือนใจ มะลิเวิน	๖๙๓๐๘๖๐๐๒๕๓	ครู
๖	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจั่ว	นางบุญโฮม ไชยศรีฮาด	๖๙๓๐๘๖๐๐๒๔๙	ครู
๗	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำเจียง-ดงป่าเปลือย	นางสาววนิดา ทองลา	๖๙๓๐๘๖๐๐๒๕๔	ครู
๘	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเทา-นาบอน	นางสาวจุฬารพร สาริแสง	๖๙๓๐๘๖๐๐๒๕๒	ครู
๙	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจั่ว	นางสาวเบญจรัตน์ สร้อยโชติ		ผู้ดูแลเด็ก
๑๐	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเทพประทับ	นางสาวเกียรติสุดา กองศรี		ผู้ดูแลเด็ก
๑๑	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเทา-นาบอน	นางสาวอภันตรี ไชยพระอิน		ผู้ดูแลเด็ก
๑๒	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเทา-นาบอน	นางสาวมัลลิกา บัวบาล		ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)
๑๓	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจั่ว	นางสาวสุรตวดี จันทร์คำ		ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)
๑๔	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจั่ว	นางประไพพิศ สดใส		ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)
๑๕	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนาจั่ว	นางจินดา นาคอก		ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)

